

Zarządzenie Nr 77/2023

Wójta Gminy Jonkowo

z dnia 1 czerwca 2023r.

w sprawie przydziału pracownikom Urzędu Gminy w Jonkowie odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 15 i art. 237⁶ – 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510, z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (t.j. Dz. U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650, z późn. zm) zarządzam, co następuje:

§ 1

W celu zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w Urzędzie Gminy w Jonkowie ustala się:

1. Zasady przydzielenia odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej,
2. Normy przydziału odzieży, obuwia i środków ochrony indywidualnej, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia,
3. Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Przełożony zobowiązany jest do zaopatrzenia pracowników w środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
2. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze winny być zgodne z Polskimi Normami, posiadać wymagany certyfikat, znak bezpieczeństwa lub deklarację zgodności – wydaną przez producenta, importera, dystrybutora lub innego dostawcę tych środków zgodnie z normami wprowadzonymi do obowiązkowego stosowania oraz wymaganiami określonymi właściwymi przepisami.

3. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przydzielane są pracownikowi bezpłatnie i stanowią własność Urzędu. Przydzielone środki ewidencjonowane są na karcie ewidencji wyposażenia pracownika zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego zarządzenia.
4. Pracownik zobowiązany jest do utrzymania w należytym stanie przydzielonych mu odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej.
5. W razie utraty lub przedwczesnego zniszczenia środków ochrony osobistej, odzieży lub obuwia roboczego – na wniosek pracownika lub jego przełożonego, wydawane są nowe środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze. Do wniosku należy dołączyć protokół utraty / zniszczenia / przedwczesnego zużycia, który stanowi załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia.
6. Okres używalności odzieży i obuwia roboczego ustala się w miesiącach kalendarzowych.
7. Okres używalności odzieży i obuwia roboczego należy liczyć od dnia wydania ich pracownikowi.
8. W związku z praniem odzieży roboczej, pracownikom należny jest ekwiwalent pieniężny, który będzie wypłacany dwa razy w roku. Wypłata nastąpi w miesiącu czerwcu oraz w grudniu po ustaleniu należnej kwoty przez pracownika ds. kadr. Wzór zgody z wnioskiem pracownika na wypłatę ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 5 do niniejszego zarządzenia.
9. Wypłata ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej może nastąpić w trakcie roku w przypadku ustania stosunku pracy.
10. Ekwiwalent nie przysługuje pracownikowi jeżeli nie przepracował więcej niż połowy dni roboczych danego miesiąca.

§ 3

Pracodawca w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych zapewnia mydło w kostce lub dozowniki mydła w płynie, ręczniki papierowe oraz papier toaletowy w ilości niezbędnej.

§ 4

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 5

Z dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia traci moc Zarządzenie Nr 15/2015 Wójta Gminy Jonkowo z dnia 16 marca 2015r. w sprawie zasad przydziału środków higieny osobistej oraz Zarządzenie Nr 16/2015 Wójta Gminy Jonkowo z dnia 16 marca 2015r. w sprawie wykazu stanowisk na których będzie wypłacany ekwiwalent za pranie odzieży roboczej.

§ 6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Normy przydziału odzieży, obuwia i środków ochrony indywidualnej

Lp.	Stanowisko	Rodzaj odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej	Okres użytkowania w miesiącach	Uwagi
1	Sprzątaczką	Fartuch tekstylny	36	ekwiwalent za pranie odzieży roboczej
		Obuwie profilaktyczne	12	
		Rękawice gumowe	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
2	Konserwator, Robotnik gospodarczy	Kombinezon roboczy lub ubranie robocze (bluza i spodnie)	12	ekwiwalent za pranie odzieży roboczej
		Kurtka ocieplana	36	
		Koszula flanelowa	12	
		Obuwie robocze letnie	12	
		Obuwie robocze zimowe	24	
		Obuwie gumowe	36	
		Czapka letnia, zimowa	24	
		Rękawice robocze	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
		Kamizelka odblaskowa	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
		Płaszcz przeciwdeszczowy	36	
		Okulary ochronne	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
		Przyłbica (maska ochronna)	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
		Słuchawki ochronne	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	

3	Kierowca	Fartuch tekstylny	36	ekwiwalent za pranie odzieży roboczej
		Obuwie robocze całoroczne	24	
		Okulary przeciwsłoneczne	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
		Rękawice ochronne	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
4	Goniec	Okulary przeciwsłoneczne	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
5	Pracownik ds. archiwum	Fartuch tekstylny	36	ekwiwalent za pranie odzieży roboczej
		Półmaska filtrująca	Wg zaleceń producenta	
		Rękawiczki bawełniane/ ochronne	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
6	Pracownicy referatów wykonujący pracę w terenie	Obuwie gumowe	36	Na wniosek pracownika potwierdzony przez przełożonego
		Obuwie ochronne	36	
		Kamizelka odblaskowa	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	
		Kask ochronny	do utraty cech ochronnych/zniszczenia	Na wniosek pracownika potwierdzony przez przełożonego

Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej

Lp.	Stanowisko	Wartość brutto z złotych
1	Sprzątaczką	17,40 zł miesięcznie
2	Konserwator, Robotnik gospodarczy	34,80 zł miesięcznie
3	Kierowca	8,70 zł miesięcznie
4	Pracownik ds. archiwum	8,70 zł miesięcznie

Szacunkowy koszt jednego prania:

1. Kapsułki/proszek/płyn do prania – 1,27 zł
2. Płyn do płukania – 0,45 zł
3. Woda (55l) – $3,82 \text{ zł}/1 \text{ m}^3 \times 0,055 = 0,21 \text{ zł}$
4. Ścieki (55l) – $6,07 \text{ zł}/1 \text{ m}^3 \times 0,055 = 0,33 \text{ zł}$
5. Prąd (1kWh) – 1,27
6. Nakład pracy własnej: 15 minut na wykonanie wszystkich czynności związanych z praniem – 5,19 zł (koszt 1 godziny pracy obliczany ze stawki minimalnej za pracę i średniej liczby godzin pracy w miesiącu: $3490 \text{ zł} : 168 \text{ godzin} = 20,77 \text{ zł}/1 \text{ godzinę}$)

Razem – 8,72 zł \approx 8,70 zł

Liczba prań w miesiącu:

1. Sprzątaczką – 2
2. Konserwator, Robotnik gospodarczy – 4
3. Kierowca – 1
4. Pracownik ds. archiwum - 1

Załącznik nr 4
do Zarządzenia Nr 77/2023
Wójta Gminy Jonkowo
z dnia 1 czerwca 2023r

PROTOKÓŁ

UTRATY / ZNISZCZENIA / PRZEDWCZESNEGO ZUŻYCIA* NR.....

Odzież/obuwie/środki ochrony indywidualnej*

(nazwa asortymentu wg załącznika nr 1 do zarządzenia)

wydane w dniu Panu(i)

zatrudnionemu(nej) na stanowisku

uległo utracie / zniszczeniu / przedwczesnemu zużyciu* z powodu

.....

i nastąpiło z winy/bez winy* pracownika.

.....

(data i podpis przełożonego)

Zatwierdzam

.....

(data i podpis pracodawcy)

Załącznik nr 5
do Zarządzenia Nr 77/2023
Wójta Gminy Jonkowo
z dnia 1 czerwca 2023r

Jonkowo, dnia

.....

(Imię i nazwisko pracownika)

.....

(stanowisko pracy)

OŚWIADCZENIE

Wyrażam zgodę na pranie i konserwację przydzielonej odzieży i obuwia roboczego we własnym zakresie.

Jednocześnie wnioskuję o wypłatę z tego tytułu ekwiwalentu pieniężnego zgodnie z art. 237⁹ § 3 Kodeksu pracy, w kwocie ustalonej wg przejętych u pracodawcy zasad.

.....

(podpis pracownika)