

Zarządzenie Nr 5/2008

Wójta Gminy w Jonkowie

z dnia 27 marca 2008 r.

w sprawie zmiany regulaminu pracy w Urzędzie Gminy w Jonkowie

Na podstawie art.104 §.2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r – Kodeks pracy (Dz.U.Nr 24 poz.141 z późn. zmianami) zarządzam co następuje:

§ 1

W regulaminie pracy Urzędu Gminy w Jonkowie stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 18 a z dnia 15 lipca 2004 r (z późniejszymi zmianami) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W § 36 wprowadza się następujące zmiany:
- a) Ust.1 otrzymuje brzmienie:

„ 1. Każdy nowo przyjęty pracownik przechodzi przeszkolenie wstępne BHP, otrzymuje instruktaż ogólny, instruktaż stanowiskowy i szkolenie podstawowe a także jest informowany przez pracownika ds. kadr o ryzyku zawodowym związanym z podjęciem pracy na swoim stanowisku pracy.”

Ust.2 otrzymuje brzmienie:

- b) „2.Odbycie instruktażu ogólnego , stanowiskowego i o ryzyku zawodowym pracownik potwierdza na piśmie , które jest wpinane do jego akt osobowych.”
Przystąpienie do pracy bez znajomości przepisów i zasad BHP ogólnych oraz dotyczących zajmowanego stanowiska pracy jest zabronione.
Pracownicy podlegają szkoleniom okresowym BHP, których częstotliwość i czas trwania określa Pracodawca.
- 2) W § 40 ust 2 dodaje się załącznik o brzmieniu :
„Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet”

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom Urzędu.

WÓJT
Wojciech Giecho

Wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet

I. Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej - 20 kJ/min.

Uwaga: 1 kJ = 0,24 kcal.

2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej:

1) 12 kg - przy pracy stałej,

2) 20 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

3. Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej:

1) 120 N - przy pracy stałej,

2) 200 N - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

4. Ręczne przenoszenie pod górę - po pochylniach, schodach itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30°, a wysokość 5 m - ciężarów o masie przekraczającej:

1) 8 kg - przy pracy stałej,

2) 15 kg - przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

5. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią:

1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 2900 kJ na zmianę roboczą,

2) prace wymienione w ust. 2-6, jeżeli występuje przekroczenie 1/4 określonych w nich wartości,

3) prace w pozycji wymuszonej,

4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej.

II. Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych, promieniowania jonizującego i nadfioletowego oraz prace przy monitorach ekranowych

1. Dla kobiet w ciąży:

2) prace przy obsłudze monitorów ekranowych - powyżej 4 godzin na dobę.


WÓJT
Wojciech Gzeso