

Uchwała Nr VII/30/2007  
Rady Gminy Jonkowo  
z dnia 28 kwietnia 2007 r.

W sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Jonkowo, obowiązującego od 1 stycznia 2007r. do 31 grudnia 2007r., a także kryteriów i sposobu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 6 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 20, poz. 1600 i z 2007 roku Nr 17 poz. 95), Rada Gminy Jonkowo uchwała co następuje:

### § 1

Uchwała się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Jonkowo, obowiązujący od 1 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007r.

### § 2

W tekście w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jonkowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 56, poz. 372 z 30 marca 2007 r)
- 7) stawce wynagrodzenia zasadniczego należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustaloną w tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w rozporządzeniu - odpowiednio do stopnia awansu zawodowego i posiadanego przez nauczyciela poziomu wykształcenia.

## Rozdział I Dodatki motywacyjne

### §3

W szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne.  
Dotychczasowy dodatek motywacyjny dla nauczycieli (z wyłączeniem dyrektora) wynosi 120 złotych na miesiąc przeliczeniowy.  
Dotychczasowy dodatek motywacyjny dla dyrektora do 800 złotych na etat.

### §4

Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – dyrektor Gminy Jonkowo.  
Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

### §5

Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry.

### §6

Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela, w tym również nauczyciela zwolnionego ze względu na zmianę miejsca pracy na podstawie odrębnych przepisów, ustala się kwotowo.  
Nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy nowo zatrudniony nabywa prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1, po przepracowaniu co najmniej 4 miesięcy w danej szkole.  
Z zastrzeżeniem § 7 ust. 3 i § 8 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być niższa niż określona w tabeli:

**Tabela dodatków motywacyjnych nauczycieli.**

Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki
Nauczyciel stażysta	Do 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego
Nauczyciel kontraktowy	Do 15 % stawki wynagrodzenia zasadniczego
Nauczyciel mianowany	Do 20% stawki wynagrodzenia zasadniczego
Nauczyciel dyplomowany	Do 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego

### §7

Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1, należą:

- 1) ocena pracy nauczyciela,
- 2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
  - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
  - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
  - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrz szkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
  - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) osiągnięcia uczniów.

osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych.

przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:

- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
- b) realizacja innych niż wymienione w pkt 1-5 zadań statutowych szkoły,
- c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- d) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
  - a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
  - b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
  - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
  - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
  - e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

Szczegółowe warunki, o których mowa w ust. 2, nie mają zastosowania do nauczycieli zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy. Dodatek motywacyjny dla tych nauczycieli ustala się w wysokości do 25%, zgodnie z § 6 ust. 3.

## §8

Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół w wysokości nie wyższej niż określona w tabeli:

**Tabela dodatków motywacyjnych dyrektorów szkół i placówek.**

lp.	Stopień awansu zawodowego	Wysokość stawki
1.	Nauczyciel mianowany	Do 40% stawki wynagrodzenia zasadniczego
2.	Nauczyciel dyplomowany	Do 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego

## §9

Wójt Gminy Jonkowo przyznaje dodatek o którym mowa w § 8 uwzględniając przede wszystkim:

- 1) ocenę pracy,
- 2) współpracę z organem prowadzącym,
- 3) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
- 4) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- 5) zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

omocję szkoły,  
awidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,  
ziom przestrzegania przepisów bhp,  
prawowanie nadzoru pedagogicznego.

## **Rozdział II Warunki przyznawania dodatków funkcyjnych**

### **§10**

uczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko  
ownicze, przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.  
dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję  
owawcy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego.

### **§11**

dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Jonkowo, a innym nauczycielom  
onionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten  
znaje dyrektor szkoły.

### **§12**

awo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po  
lącju, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, z którymi związany jest ten  
dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od  
dnia.

dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w  
esie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie  
adnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel  
przeszał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a  
eli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

### **§13**

dodatek funkcyjny o którym mowa w § 10 przysługuje również nauczycielom, którym  
owierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Z zastrzeżeniem § 14 ust. 2 prawo  
o dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu  
niienia zastępstwa i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu  
niienia tych obowiązków.

### **§14**

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony traci prawo do  
oddatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem  
miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca -  
tego dnia.

Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od  
pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

### **§15**

Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek, a w razie  
biegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

## §16

Dotatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## §17

### Dotatek funkcyjny:

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi – od 10 do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

wicedyrektorowi – od 5% do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie na okres faktycznego wykonywania tych obowiązków.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

1) dyrektorowi – Wójt Gminy Jonkowo,

2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2-3 – dyrektor szkoły.

## §18

Dotatek za wychowawstwo klasy wychowawstwo grupy w przedszkolu, przyznaje się w wysokości 110zł.

Dotatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków, biorąc pod uwagę przede wszystkim główne zadania wychowawcy, a w szczególności:

- 1) właściwą diagnozę sytuacji wychowawczych oraz potrzeb uczniów, ich oczekiwań i zainteresowań,
- 2) prowadzenie działań wspomagających wszechstronny rozwój uczniów,
- 3) kształtowanie atmosfery dobrej pracy zespołu (klasowego, grupowego),
- 4) czuwanie nad prawidłowym i bezpiecznym funkcjonowaniem uczniów w społeczności szkolnej przez współdziałanie ze wszystkimi nauczycielami i koordynowanie ich działań wychowawczych,
- 5) utrzymywanie ścisłej i efektywnej współpracy z rodzicami oraz wspieranie ich w procesie wychowawczym,
- 6) prowadzenie we współpracy z pedagogiem szkolnym lub psychologiem pedagogizacji rodziców,
- 7) realizację programów edukacyjnych zaproponowanych przez szkołę lub inne instytucje zgodne z potrzebami środowiska klasowego, szkolnego,
- 8) znajomość i stosowanie w pracy wychowawczej nowoczesnych metod radzenia sobie z problemami,
- 9) trafne i zgodne z programem wychowawczym szkoły planowanie treści spotkań z wychowankami oraz dobór atrakcyjnych i efektywnych technik prowadzenia zajęć.
- 10) sposób i jakość prowadzonej dokumentacji.

## § 19

§ 19. Kwota za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 90 zł.

Wykaz o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę wypełnianie zadań opiekuna stażu, do których należą:

- 1) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z wymaganiami i procedurą awansowania,
  - 2) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego,
  - 3) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z organizacją i funkcjonowaniem szkoły lub placówki w zakresie umożliwiającym wypełnianie planu rozwoju zawodowego,
  - 4) systematyczne obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż i omawianie ich, a w przypadku nauczycieli zajmujących się pomocą psychologiczno-pedagogiczną zbieranie informacji o przebiegu i efektach zajęć,
  - 5) pomoc w uzupełnianiu wiedzy przedmiotowej i metodycznej oraz omawianie z nauczycielem odbywającym staż zajęć prowadzonych przez siebie i innych nauczycieli,
  - 6) opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.
- W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu wobec więcej niż jednego nauczyciela przysługuje tylko jeden dodatek.

## Rozdział III

### Dodatki za warunki pracy.

## § 20

Wysokość dodatku w zależności od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywania zajęć wynosi:

1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 30% stawki godzinowej, za faktycznie przepracowane godziny,

2) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 20% stawki godzinowej, za faktycznie przepracowane godziny w klasach łączonych.

W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje jeden dodatek w wysokości 30%.

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## § 21

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

## § 22

1. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

ek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych  
ch tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym  
e zajęć.

### §23

ek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do  
enia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za  
wymienione w § 26.

### §24

tu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje  
ek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne  
ki pracy, zwiększony o 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego.

### §25

ek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu  
pracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu,  
dlażby nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin w  
miesiącu.

### §26

atek za uciążliwe warunki pracy przysługuje mimo niespełnienia warunku, o którym mowa  
§ 25, w okresie niewykonywana pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za  
es urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak  
uczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych  
mo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

### §27

uczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za  
ciążliwe warunki pracy na zasadach określonych w § 25, z tym że do czasu pracy, od  
 którego uzależnione jest prawo do tego dodatku, wlicza się również faktycznie odbyte przez  
uczycieli godziny hospitacji oraz godziny instruktazu i kontroli realizacji zadań dydaktycznych,  
wychowawczych i opiekuńczych wykonywanych w kontakcie z dziećmi i młodzieżą,  
zasadniających wypłacanie dodatku za uciążliwe warunki pracy.

### §28

W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy,  
przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.

### §29

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

### § 30

Dodatek mieszkaniowy:

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych gminy Jonkowo, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 40 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 60 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 70 zł.

Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Jonkowo.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
- Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - 4) korzystanie z urlopu wychowawczego.

#### **Rozdział IV**

#### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

#### **§31**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do



wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacji szkoły, z zastrzeżeniem ust. 5 nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, usprawiedliwionej nieobecności w pracy, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku dnia. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie może ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w przypadku:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub inne imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

Ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których nie padają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w trakcie tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się dniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może jednak być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

Godziny ponadwymiarowe, przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły i przypadające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### § 32

Określa się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Jonkowo w wysokości 3% funduszu płac nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

### § 33

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jonkowo.

### § 34

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/162/2006 Rady Gminy Jonkowo z dnia 27 kwietnia 2006 r w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

### § 35

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Załącznik do kryteriów  
RADCA PRAWNY

*mgr Elżbieta Przybyś*



PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Leszek Domin*

# Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczych

## § 1

Nagrody dla nauczycieli przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Dyrektorom szkół oraz nauczycielom nagrody, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Jonkowo, przyznaje Wójt Gminy Jonkowo.

Nauczycielom szkół nagrody, zwane dalej nagrodami Dyrektora Szkoły, przyznaje Dyrektor Szkoły.

## § 2

Przyjętej w budżecie Gminy kwoty, przeznaczonej na nagrody przeznaczają się:

20% na nagrody Wójta,

80% na nagrody Dyrektorów.

## § 3

Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:

- 1) co najmniej 3 nauczycieli danej placówki
- 2) związek zawodowy działający w tej placówce.

Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora placówki występuje:

- 1) co najmniej 3 nauczycieli danej placówki
- 2) związek zawodowy działający w tej placówce.

Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się najpóźniej do 30 września danego roku odpowiednio do Wójta i Dyrektora placówki. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszych kryteriów.

## § 4

Wójt Gminy Jonkowo oraz Dyrektor Szkoły może z własnej inicjatywy przyznać dyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę. W tym przypadku złożenie wniosku nie jest wymagane.

## § 5

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej, roku.

## § 6

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną aktualną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

### I/w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach rejonowych, okręgowych lub centralnych olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów( zespół uczniów) I-IV miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich.
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

zygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,  
prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez  
organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach i  
wystąpieniach,  
organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,  
organizuje i prowadzi letni wypoczynek dla dzieci i młodzieży,  
osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,  
publikuje materiały w zakresie nauczania, wychowania i opieki,  
zdobywa inne znaczące dla rozwoju ucznia i szkoły osiągnięcia o dużych walorach  
pedagogicznych

**W zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:**

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami,
- e) poświęca uczniom dodatkowy czas, inicjuje różne działania wychowawcze,
- f) prowadzi pedagogizację rodziców.

**3/ w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły**

- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i wykorzystuje zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce szkolnej,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) podejmuje inne działania realizowane na podstawie statutu placówki
- d) prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli, rodziców,
- e) promuje szkołę w środowisku lokalnym,
- f) pozyskuje sponsorów na rzecz szkoły,
- g) organizuje imprezy o charakterze masowym.

**§7**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje informację na piśmie, której odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*Leszek Domin*