

W sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Jonkowo, a także kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz.674, Nr 170, poz.1218, Nr 220, poz.1600 i z 2007 roku Nr 17 poz.95, Nr 80 poz.542, Nr 158 poz.1103, Nr 102 poz.689, Nr 176 poz.1238, Nr 191 poz.1369, Nr 247 poz.1821, z 2008 r. Nr 145, poz.917 i 2009 Nr 102 poz.1), Rada Gminy Jonkowo uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Jonkowo.

§2

W tekście w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę , dla której organem prowadzącym jest Gmina Jonkowo,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) klasie - należy przez to rozumieć także oddział, grupę,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art.42 ust. 4a albo ust.7 Karty Nauczyciela.
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć również pedagogów i innych pracowników pedagogicznych w szkołach,
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art.30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r- Karta Nauczyciela (Dz. U z 2006 r Nr 97, poz.674 z późn. zm.) zwany dalej „ Kartą Nauczyciela”.
- 7) stawce wynagrodzenia zasadniczego należy przez to rozumieć wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustaloną w tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o której mowa w rozporządzeniu – odpowiednio do stopnia awansu zawodowego i posiadanego przez nauczyciela poziomu wykształcenia.

Rozdział I Dodatek za wysługę lat

§ 3

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres, za który nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego, a także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 4

Ustalenie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość stawki tego dodatku określa dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Jonkowo.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 5

1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora.
2. Z zastrzeżeniem ust. 3 wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa kwota 120 złotych pomnożona przez liczbę miesięcy funkcjonowania szkoły oraz liczbę etatów pedagogicznych (z wyłączeniem etatu nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora).
3. Wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa suma przyznanych mu dodatków motywacyjnych na poszczególne miesiące roku.

§ 6

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy Jonkowo.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielowi z góry.

§ 7

1. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się kwotowo.
2. Z zastrzeżeniem § 9 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1 nie może być wyższa niż 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

§ 8

Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do ustalenia szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, biorąc pod uwagę specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu. Szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1, należą:

1) cena pracy nauczyciela,

2) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela tj:

- a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
- b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrz szkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
- d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) osiągnięcia uczniów.

osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
- c) współpraca z rodzicami ucznia,
- d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
- e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
- f) realizacja programu wychowawczego,
- g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych.

3) przestrzeganie statutu szkoły, prawa wewnątrzszkolnego oraz zarządzeń dyrektora, a także:

- a) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły,
 - b) realizacja innych niż wymienione w pkt 1-5 zadań statutowych szkoły,
 - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli,
- 5) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
- a) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia,
 - b) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
 - c) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
 - d) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
 - e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

§ 9

Stawkę dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala się w wysokości 800 zł na etat przeliczeniowy nie wyższej niż 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§10

Gmina Jonkowo przyznaje dodatek o którym mowa w § 8 uwzględniając przede

tem:

- ocenę pracy,
- współpracę z organem prowadzącym,
- osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej,
- przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
- zaangażowanie w pracę i wyniki pracy,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- promocję szkoły,
- prawidłowe i skuteczne dbanie o mienie, inwestycje, stan techniczny i remonty,
- poziom przestrzegania przepisów bhp,
- sprawowanie nadzoru pedagogicznego.

Rozdział III

dodatek funkcyjnych

§11

Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy, opiekuna stażu i doradcy metodycznego.

§12

Dodatek funkcyjny dyrektorom przyznaje Wójt Gminy Jonkowo, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§13

Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 12 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Z zastrzeżeniem § 14 prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia zastępstwa i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

§ 14

Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 15

1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§16

Dotatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§17

Dotatek funkcyjny:

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) dyrektorowi – od 10 do 30% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wicedyrektorowi – od 5% do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje ustala:

- 1) dyrektorowi – Wójt Gminy Jonkowo,
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły.

§18

1. Dodatek za wychowawstwo klasy wychowawstwo grupy w przedszkolu, przyznaje się w wysokości 110 zł.

2. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę przede wszystkim główne zadania wychowawcy :

- 1) właściwą diagnozę sytuacji wychowawczych oraz potrzeb uczniów, ich oczekiwań i zainteresowań,
- 2) prowadzenie działań wspomagających wszechstronny rozwój uczniów,
- 3) kształtowanie atmosfery dobrej pracy zespołu (klasowego, grupowego),
- 4) czuwanie nad prawidłowym i bezpiecznym funkcjonowaniem uczniów w społeczności szkolnej przez współdziałanie ze wszystkimi nauczycielami i koordynowanie ich działań wychowawczych,
- 5) utrzymywanie ścisłej i efektywnej współpracy z rodzicami oraz wspieranie ich w procesie wychowawczym,
- 6) prowadzenie we współpracy z pedagogiem szkolnym lub psychologiem pedagogizacji rodziców,
- 7) realizację programów edukacyjnych zaproponowanych przez szkołę lub inne instytucje zgodne z potrzebami środowiska klasowego, szkolnego,
- 8) znajomość i stosowanie w pracy wychowawczej nowoczesnych metod radzenia sobie z problemami,
- 9) trafne i zgodne z programem wychowawczym szkoły planowanie treści spotkań z wychowankami oraz dobór atrakcyjnych i efektywnych technik prowadzenia zajęć.
- 10) sposób i jakość prowadzonej dokumentacji.

§ 19

Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 90 zł.

Dodatek o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę wypełnianie funkcji opiekuna stażu, do których należą:

- 1) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z wymaganiami i procedurą awansowania,
- 2) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego,
- 3) zapoznanie nauczyciela odbywającego staż z organizacją i funkcjonowaniem szkoły lub placówki w zakresie umożliwiającym wypełnianie planu rozwoju zawodowego,
- 4) systematyczne obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż i omawianie ich, a w przypadku nauczycieli zajmujących się pomocą psychologiczno-pedagogiczną zbieranie informacji o przebiegu i efektach zajęć,
- 5) pomoc w uzupełnianiu wiedzy przedmiotowej i metodycznej oraz omawianie z nauczycielem odbywającym staż zajęć prowadzonych przez siebie i innych nauczycieli,
- 6) opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego nauczyciela odbywającego staż.

W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu wobec więcej niż jednego nauczyciela przysługuje dodatek za każdego nauczyciela.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy.

§ 20

1. Wysokość dodatku w zależności od stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywania zajęć wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w klasach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% stawki godzinowej, za faktycznie przepracowane godziny,
- 2) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych – 20% stawki godzinowej, za faktycznie przepracowane godziny w klasach łączonych.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku określonego w ust. 1 pkt 1 i 2 przysługuje jeden dodatek w wysokości 30%.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 21

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§22

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, mu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

§23

Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do nauczania specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć oraz za wyłączenia wymienione w § 26.

§24

Dodatek za trudne warunki pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje nauczycielowi w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o 10 % stawki wynagrodzenia zasadniczego. Na zasadach określonych w § 21 i § 22.

§25

Dodatek za warunki pracy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt Gminy Jonkowo.

§26

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie niewykonywana pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Jeżeli jednak nauczyciel w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w warunkach uciążliwych mimo czasowej nieobecności w pracy z innych przyczyn, dodatek przysługuje w całości.

§27

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 28

Dodatek mieszkaniowy:

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w placówkach oświatowych gminy Jonkowo, posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 40 zł,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 60 zł,

czterech i więcej osobach w rodzinie – 70 zł.

Małżonków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego utrzymaniu.

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im płacił dodatek.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Jonkowo.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 29

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany

godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do
in pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

iny ponadwymiarowe, przydzielone nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły i
dające do realizacji w okresie urlopu szkoleniowego, traktuje się jak godziny
nie przepracowane.

W nagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się

§ 30

Wskazała się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-
pedagogiczne ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Jonkowo
w wysokości 3% funduszu płac nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 31

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jonkowo.

§ 32

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym

Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
Leszek Domin

Uchwała nr. XXVIII/157/2009

Gminy Jonkowo z dnia 30 kwietnia 2009 r.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawczych

§ 1

Nagrody dla nauczycieli przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

Dyrektorom szkół oraz nauczycielom nagrody, zwane dalej nagrodami Wójta Gminy Jonkowo, przyznaje Wójt Gminy Jonkowo.

Nauczycielom szkół nagrody, zwane dalej nagrodami Dyrektora Szkoły, przyznaje Dyrektor Szkoły.

§ 2

Przyjętej w budżecie Gminy kwoty, przeznaczonej na nagrody przeznacza się:

20% na nagrody Wójta,

80% na nagrody Dyrektorów.

§ 3

- Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta występuje:
 - co najmniej 3 nauczycieli danej placówki
 - związek zawodowy działający w tej placówce.
- Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora placówki występuje:
 - co najmniej 3 nauczycieli danej placówki
 - związek zawodowy działający w tej placówce.
- Wnioski, o których mowa w ust.1 i 2 składa się najpóźniej do 30 września danego roku odpowiednio do Wójta i Dyrektora placówki. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszych kryteriów.

§ 4

Wójt Gminy Jonkowo oraz Dyrektor Szkoły może z własnej inicjatywy przyznać dyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę. W tym przypadku złożenie wniosku nie jest wymagane.

§ 5

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej, roku.

§ 6

Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną aktualną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1/w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów,
- podjęmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i

ania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w
h rejonowych, okręgowych lub centralnych olimpiad przedmiotowych, zajęciem
uczniów(zespół uczniów) I-IV miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i
ach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich.
ada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami
jącymi trudności w nauce,

gotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
wodzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce poprzez
zowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach i wystawach i
aniach,
rganizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
rganizuje i prowadzi letni wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
aga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
blikuje materiały w zakresie nauczania, wychowania i opieki,
obywa inne znaczące dla rozwoju ucznia i szkoły osiągnięcia o dużych walorach
nawczych

w zakresie pracy opiekuńczo-wychowawczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami,
- e) poświęca uczniom dodatkowy czas, inicjuje różne działania wychowawcze,
- f) prowadzi pedagogizację rodziców.

w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły

- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego i wykorzystuje zdobytą wiedzę i umiejętności w praktyce szkolnej,
- b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
- c) podejmuje inne działania realizowane na podstawie statutu placówki
- d) prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli, rodziców,
- e) promuje szkołę w środowisku lokalnym,
- f) pozyskuje sponsorów na rzecz szkoły,
- g) organizuje imprezy o charakterze masowym.

§7

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje informację na piśmie, której odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

